

WSTĘP	
1.1 SPÓŁKA	Niniejszy kodeks („Kodeks Etyki”) określa obowiązki etyczne oraz zobowiązania nałożone na podmioty współpracujące z TOTO S.p.A Costruzioni Generali obowiązujące podczas kontaktów biznesowych i wykonywania obowiązków służbowych. Zasady dotyczą zarówno kadry kierowniczej jak i reszty pracowników Grupy. TOTO S.p.A Costruzioni Generali prowadzi swoją działalność w branży budowlanej i w związku ze skalą oraz znaczeniem prowadzonych przedsięwzięć, odgrywa istotną rolę w jej rozwoju. W związku z priorytetami przyświecającymi działalności TOTO S.p.A. Costruzioni Generali, spółka oczekuje od wszystkich podejmujących z nią współpracę oddania wyrażonego poprzez kierowanie się w swoich działaniach zasadami: lojalności, profesjonalizmu, szczerości, kompetencji, przejrzystości podejmowanych działań oraz przestrzegania prawa i innych obowiązujących przepisów.
1.2 RELACJE Z INTERESARIUSZAMI	Relacje z interesariuszami mają dla spółki pierwszorzędne znaczenie ponieważ TOTO S.p.A. Costruzioni Generali zaznacza swoją obecność zarówno na rynkach lokalnych jak i międzynarodowych, prowadząc swoją działalność w wielu różnych obszarach, nawiązując przy tym samym współpracę z wieloma podmiotami. Termin interesariusz oznacza w tym kontekście wszelkie podmioty prywatne lub publiczne, pochodzące z Włoch lub spoza terenu tego kraju, osoby prywatne, grupy, spółki lub instytucje będące w jakiegokolwiek relacji ze spółką lub zainteresowane jej działalnością. TOTO S.p.A. Costruzioni Generali prowadzi swe działania w całkowitej zgodności z obowiązującym prawem (przepisami prawa włoskiego oraz krajów, w których Grupa prowadzi swoją działalność), regulacjami rynkowymi oraz zgodnie z przepisami prawa konkurencji.
1.3 GŁÓWNE ZASADY	Zgodność z prawem, przejrzystość podejmowanych działań, prawidłowe zarządzanie, działanie w dobrej wierze oraz prawidłowa współpraca z interesariuszami to zasady etyki, którymi kieruje się TOTO S.p.A Costruzioni Generali. Umożliwiło to stworzenie modelu postępowania, dzięki któremu spółka jest w stanie skutecznie i zgodnie z prawem konkurować na rynku, zwiększyć zadowolenie swoich klientów, zapewnić udziałowcom wzrost wartości spółki oraz umożliwić rozwój i doskonalenie umiejętności zawodowych pracowników. Wszelkie zachowania niebędące w zgodzie z wyżej wymienionymi zasadami, nie znajdują uzasadnienia, nawet w sytuacji, w której dopuszczono się ich w dobrej wierze, kierując się dobrem spółki. Zatem, wszyscy współpracujący z TOTO S.p.A. Costruzioni Generali, bez różnicy i wyjątków, zobowiązani są do przestrzegania ww. zasad, w odniesieniu do sprawowanej funkcji oraz pełnionych obowiązków. Niniejsze zasady dotyczą również wszystkich, którzy w jakikolwiek sposób nawiązują relacje lub wchodzi w styczność z Grupą co oznacza, że osoby te są niniejszym zobowiązane ich przestrzegać.

<p>1.4 KODEKS ETYKI</p>	<p>TOTO S.p.A. Costruzioni Generali wyraża pogląd, iż koniecznym i właściwym jest przyjęcie oraz wydanie kodeksu postępowania, który określa wytyczne postępowania dla kierowników, pracowników i wszelkiego rodzaju współpracowników, do których to zasad należy się dostosować, tym samym akceptując zawarte w kodeksie obowiązki, strukturę organizacyjną, role oraz zasady postępowania. Naruszenie którejkolwiek z zasad, wewnątrz spółki jak i poza nią, będzie skutkowało pociągnięciem do odpowiedzialności osoby, która dopuściła się danego naruszenia. Znajomość kodeksu postępowania TOTO S.p.A. Costruzioni Generali oraz jego przestrzeganie to fundamentalne zasady, które zapewniają przejrzystość działań oraz dobrą reputację Grupy. Ponadto, Kodeks powinien być przestrzegany przez podmioty, z którymi TOTO S.p.A. Costruzioni Generali łączą stosunki biznesowe. Kodeks Etyki służy jako punkt odniesienia, w procesie oceny występowania ryzyk i naruszeń. Dotyczy to zarówno przeciwdziałania im, zarządzania organizacją oraz systemem kontroli Grupy a także postępowań dyscyplinarnych w związku z naruszeniem zasad wyrażonych w Kodeksie. Kodeks Etyki został przyjęty przez TOTO S.p.A. Costruzioni Generali na mocy zapisów Artykułów 6 i 7 Włoskiego Dekretu Ustawodawczego nr 231 z 2001 i jest oparty na kodeksie postępowania opracowanym przez Confindustria [<i>włoska organizacja pracodawców i przemysłowców</i>] zgodnie z Artykułem 6, Comma 3 (akapit 3) tego samego Dekretu Ustawodawczego.</p> <p>Za nadzór nad procesem wdrażania Kodeksu Etyki a następnie za kontrolę jego przestrzegania odpowiedzialna jest kadra kierownicza oraz pracownicy TOTO S.p.A. Costruzioni Generali, którzy zawiadomią określony „Organ Nadzorczy” o każdym przypadku złamania, naruszenia lub nie przestrzegania zasad zawartych w Kodeksie. Za uaktualnianie Kodeksu Etyki, tak aby był on zgodny z obowiązującymi przepisami, a także opracowanie go w sposób umożliwiający jego ogólne zrozumienie odpowiedzialna jest Rada Nadzorcza. Rada posiada także uprawnienia do wprowadzania dodatkowych zapisów lub zmian lub do niniejszego Kodeksu i została ustanowiona w celu weryfikacji skuteczności przyjętego przez TOTO S.p.A. Costruzioni Generali Modelu Organizacji i Zarządzania by uniknąć naruszeń wymienionych w Dekrecie Ustawodawczym 231 z 2001r., z dalszymi zmianami.</p>
<p>1.5 ZASTOSOWANIE</p>	<p>Osiągnięcie celów działalności przyjętych przez TOTO S.p.A. Costruzioni Generali jest możliwe wyłącznie gdy wszyscy współpracujący z Grupą zoptymalizują swoje działania oraz połączą swoje możliwości, w zakresie pełnienia swojej funkcji oraz wykonywania przypisanych im obowiązków, z poszanowaniem funkcji i obowiązków innych współpracowników. Współpraca powinna odbywać się w zgodzie z obowiązującymi przepisami oraz zasadami wyrażonymi w niniejszym Kodeksie.</p> <p>Przyjmuje się, że niniejszy Kodeks znajduje zastosowanie również w przypadku konsorcjum, prowadzącego działalność jako grupa lub wspólnik. W celu zagwarantowania, że wszystkie formy działalności spółki przyjęły w sposób formalny narzędzia administracyjne oraz elementy skutecznej strategii działania, wymaga się od spółek Konsorcjum, w których skład wchodzi TOTO, zastosowania do zasad wyrażonych poprzez niniejszy Kodeks. Zatem, niniejszy Kodeks odnosi się do każdego Konsorcjum, w którego skład wchodzi, w charakterze lidera lub partnera, TOTO S.p.A. Costruzioni Generali, a także od wszystkich podejmujących współpracę z</p>

	<p>ww. Konsorcjum. Ponadto, TOTO S.p.A. Costruzioni Generali zobowiązuje swoich głównych dostawców do przestrzegania modelu postępowania, który będzie w zgodzie z treścią zapisów niniejszego Kodeksu.</p>
<p>1. ZASADY OGÓLNE</p>	
<p>2.1 PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW PRAWA</p>	<p>Prowadząc swoją działalność TOTO S.p.A. Costruzioni Generali przestrzega przepisów prawa danego kraju, zasad niniejszego Kodeksu Etyki oraz zasad wewnętrznego systemu kontroli zarządzania. Wszyscy pracujący dla TOTO S.p.A., są zobligowani przestrzegać obowiązujących w strukturach organizacji zasad moralności. Kadra kierownicza, pracownicy TOTO S.p.A. Costruzioni Generali a także podmioty podejmujące wszelkiego rodzaju współpracę ze spółką, w zakresie przypisanych kompetencji, są zobligowani przestrzegać przepisów prawa wszystkich krajów na terenie, których TOTO S.p.A. Costruzioni Generali prowadzi swoją działalność. Dotyczy to także przepisów określających zasady konkurencji na rynkach lokalnych i międzynarodowych. Stosunki z władzami i organami, nawiązywane w imieniu TOTO S.p.A. Costruzioni Generali powinny być utrzymywane zgodnie z wszelkimi zasadami, powinny być jawne oraz oparte na zasadzie współpracy, zgodne z prawem i obowiązującymi przepisami, a także funkcją instytucjonalną tych władz organów.</p>
<p>2.2. ZASADY POSTĘPOWANIA</p>	<p>W celu ochrony wizerunku oraz reputacji firmy, wszyscy pracujący dla TOTO S.p.A. Costruzioni Generali powinni dążyć do wszelkich starań by wykonywać swoje obowiązki w sposób profesjonalny, uczciwy, i zgodny z prawidłowymi zasadami zarządzania. Wszyscy, którzy występują w interesie TOTO S.p.A. Costruzioni Generali, reprezentując spółkę wewnątrz jak i na zewnątrz jej struktur, powinni postępować zgodnie z zasadami przejrzystości podejmowanych działań, w sposób prawidłowy oraz zachowując wzajemny szacunek we wszelkich nawiązywanych relacjach. W tym zakresie, kadra kierownicza powinna dawać przykład całemu personelowi TOTO S.p.A. Costruzioni Generali, postępując zgodnie z zasadami niniejszego Kodeksu Etyki oraz z poszanowaniem przepisów i procedur obowiązujących w firmie, mając pewność, iż są one jasne dla pracowników oraz, że są oni z nimi na bieżącą ze wszystkimi zmianami wprowadzanymi ww. przepisów i procedur.</p> <p>Od Kadry Kierowniczej TOTO S.p.A. Costruzioni Generali wymaga się przede wszystkim proponowania możliwości inwestycyjnych, przyjmowania strategii przemysłowych, komercyjnych oraz związanych z zarządzaniem podczas realizacji projektów budowlanych tak aby zwiększyć kapitał spółki, w tym jej zasoby technologiczne oraz posiadane kwalifikacje. TOTO S.p.A. zapewnia wsparcie w zakresie dostarczania informacji, zezwalając organom korporacyjnym, komisjom rewizyjnym, wewnętrznym agencjom kontroli a także organom nadzorczym przeprowadzenie szeroko zakrojonych oraz skutecznym kontroli.</p>
<p>2.3 ROZPOWSZECHNIANIE ORAZ PRZESTRZEGANIE KODEKSU ETYKI</p>	<p>TOTO S.p.A. Costruzioni Generali promuje przestrzeganie Kodeksu Etyki, wewnątrz określonych reguł postępowania (protokołów) oraz wszelkich uaktualnień i zmian do nich, wprowadzonych przez kierowników, pracowników, współpracowników, partnerów handlowych i finansowych, konsultantów, klientów i dostawców wymagając całkowitego przestrzegania niniejszego kodeksu, a w przypadku braku zgodności z nim, wprowadzenie</p>

	<p>odpowiednich sankcji dyscyplinarnych i wynikającej z umowy. Osoby pracujące i współpracujące z TOTO S.p.A. Costruzioni Generali są zatem proszone o uważne zapoznanie się z Kodeksem Etyki i przestrzeganie go a także o współpracę w zakresie egzekwowania Kodeksu poprzez zgłaszanie wszelkich naruszeń lub ich prób na temat których będą posiadać wiedzę. W przypadku kwestii niezrozumiałych odnoszących się do pełnionej roli lub zajmowanego stanowiska, zalecane jest zwrócenie się spółki o uzyskanie stosownego wyjaśnienia.</p> <p>Ponadto, TOTO S.p.A. Costruzioni Generali zachęca pracowników do współpracy z zastosowaniem i według zasad Kodeksu Etyki oraz wewnętrznych reguł postępowania (protokołów) w zakresie obejmowanego stanowiska oraz pełnionych funkcji.</p>
2.4 ŁAD KORPORACYJNY	<p>Wewnątrz TOTO S.p.A. Costruzioni Generali panuje Ład Korporacyjny, który jest zgodny z literą prawa i najlepszymi standardami międzynarodowymi. Osiągnięcie możliwie największych zysków dla akcjonariuszy, kontrola nad ryzykiem spółki, zapewnienie przejrzystości operacji rynkowych oraz dbałość o interesy wszystkich interesariuszy to cele przyjętego systemu. Wszelkie zmiany Ładu Korporacyjnego poczynione po przyjęciu reformy korporacyjnej mogą prowadzić do stosownych zmian niniejszego Kodeksu Etyki.</p>
2.5 UCZCIWOŚĆ I NEUTRALNOŚĆ	<p>Uczciwość to główna zasada etyki, która leży u podstaw działalności korporacyjnej spółki, dzięki której TOTO S.p.A. Costruzioni Generali realizuje swoją misję. Od współpracujących z TOTO S.p.A. Costruzioni Generali wymaga się przestrzegania prawa lokalnego i europejskiego, wewnętrznych zasad i kodeksów postępowania oraz, gdy te mają zastosowanie, standardów etyki zawodowej. Żadne przypadki naruszenia nie będą tolerowane lub usprawiedliwane. We wszelkich kontaktach z interesariuszami należy przestrzegać zasad prawidłowego postępowania, współpracy, lojalności oraz wzajemnego szacunku. Decyzje mające wpływ na relacje z interesariuszami są podejmowane bez znamion dyskryminacji wiekowej, płciowej, rasowej, wyznaniowej na tle politycznym, zdrowotnym lub z narodowym.</p>
2.6 PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI	<p>TOTO S.p.A. Costruzioni Generali w kontaktach z lub na rzecz osób trzecich, zakazuje wszelkich czynów mających na celu promowanie własnego interesu lub czerpanie jakichkolwiek korzyści. Grupa zakazuje także wszelkiej aktywności, która mogłaby wpłynąć na bezstronność opinii. W tym celu, spółka zobowiązuje się do zapewniania wszelkich środków aby przeciwdziałać korupcji i zwalczać jej przypadki. Dotyczy to także pozostałych zachowań sklasyfikowanych jako naruszenie w Dekrecie Legislacyjnym 231/01. W związku z powyższym, TOTO S.p.A. Costruzioni Generali nie zezwala na przyjmowanie lub oferowanie pieniędzy, prezentów lub korzyści płynących od lub na rzecz osób trzecich, mających na celu uzyskanie bezpośredniej lub pośredniej korzyści dla Grupy.</p>
2.7 KAPITAŁ AKCYJNY, WIERZYCIELE ORAZ RYNEK PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH	<p>Zapewnienie integralności kapitału akcyjnego, zaspokojenie interesów wierzycieli oraz wszelkich osób trzecich jest częścią zasad etycznych, którymi kieruje się TOTO S.p.A. Costruzioni Generali.</p>
2.8 OCHRONA WIZERUNKU FIRMY	<p>Dobre imię spółki oraz jej korzystny wizerunek stanowią dla TOTO S.p.A. Costruzioni Generali wartość bezcenną. Pracownicy TOTO S.p.A. Costruzioni Generali muszą dokładać wszelkich starań by podczas</p>

	kontaktów z partnerami, klientami, dostawcami oraz wszelkimi osobami trzecimi przestrzegać zasad niniejszego Kodeksu, i zachować dobre obyczaje.
3.ZASOBY LUDZKIE oraz POLITYKA ZATRUDNIENIA	
3.1 CZYNNIKI DECYDUJĄCE	Zasoby ludzkie to niezbędny element funkcjonowania spółki oraz czynnik mający kluczowe znaczenie w byciu konkurencyjnym na rynku. Uczciwość, lojalność, umiejętności, profesjonalizm, kwalifikacje techniczne oraz oddanie pracowników to cechy, które determinują osiągnięcie celów zamierzonych przez Grupę, a także modele postępowania, których TOTO S.p.A. Costruzioni Generali wymaga od swoich kierowników, pracowników oraz współpracowników.
3.2 ZASADY WYBORU	Zasady wyboru pracowników, konsultantów i współpracowników, zgodne z wyżej wymienionymi cechami i wartościami, zostały przyjęte przez spółkę by przyczynić się do osiągnięcia obranych celów oraz zapewnienia, że wszyscy dążą do osiągnięcia ich w sposób zgodny z zasadami etyki oraz ważnymi dla Grupy wartościami. Proces selekcji przeprowadzany jest z poszanowaniem zasady równych szans, oraz bez znamion dyskryminacji dotyczącej życia prywatnego kandydatów lub przedstawianych przez nich poglądów, TOTO S.p.A. Costruzioni Generali dokłada wszelkich starań by profil kandydatów odpowiadał potrzebom spółki, unikając tym samym wszelkiego rodzaju faworyzowania.
3.3 ROZWÓJ ZAWODOWY	Podczas stosunku pracy, TOTO S.p.A. Costruzioni Generali będzie dążyć do utworzenia oraz zapewnienia warunków potrzebnych do poszerzenia wiedzy oraz rozwoju umiejętności każdego ze swoich pracowników, przestrzegając przy tym zasad merytoryki oraz polityki równych szans, a także będzie dążyć do zapewniania szkoleń by na bieżąco podnosić kwalifikacje pracowników. W związku z powyższym, od pracowników wymaga się proaktywności w zdobywaniu nowych umiejętności, podczas gdy kierownicy oraz szefowie działów powinni dokonywać oceny kwalifikacji swoich pracowników w sposób prawidłowy, stwarzając warunki dla rozwoju umiejętności oraz wykorzystania potencjału kadry.
3.4 ZASOBY LUDZKIE ORAZ KODEKS ETYKI	TOTO S.p.A. nie ustaje w promowaniu przestrzegania zasad Kodeksu Etyki w odniesieniu do przypisanych funkcji oraz dostępnych zasobów. Spółka wspiera także przestrzeganie dodatkowych protokołów wraz z dalszymi zmianami, a także obowiązków przypisanych w zakresie różnych działalności, hierarchii, opisów stanowiska oraz szkoleń. Kodeks Etyki oraz wszelkie zawarte informacje są dostępne dla pracowników poprzez rozpowszechniony dokument. Pracownicy proszeni są o podpisanie deklaracji, która potwierdza otrzymanie oraz zapoznanie się z dokumentem. TOTO S.p.A. Costruzioni Generali zapewnia również programy szkoleniowe dotyczące Kodeksu Etyki oraz protokołów mających z nim związek. Niemniej jednak, pracownicy mają prawo do wniosków o wyjaśnienie treści zawartej w Kodeksie Etyki, protokołów oraz zadań jakie mają wykonywać. TOTO S.p.A. Costruzioni Generali udostępni wszelkie niezbędne informacje dotyczące Kodeksu Etyki w momencie, w którym nawiąże współpracę z nowymi konsultantami, współpracownikami oraz pracownikami, w szczególności w nawiązaniu do reguł postępowania (protokołów), które dotyczą określonych umiejętności danych osób.
	Szacunek dla fizycznej oraz kulturalnej integralności jednostki to istotna

<p>3.5 ŚRODOWISKO PRACY ORAZ OCHRONA PRYWATNOŚCI</p>	<p>wartość etyczna. TOTO S.p.A. Costruzioni Generali dąży do utworzenia środowiska pracy, które jest bezpieczne i zdrowe, zgodne ze wszystkimi przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa oraz zapobiegania wypadkom w miejscu pracy, by zapewnić warunki całkowicie bezpieczne dla wszystkich pracujących dla, lub współpracujących z, TOTO S.p.A. Costruzioni Generali. W swoich działaniach Spółka dąży do wykluczenia przypadków dyskryminacji z powodu indywidualnych cech jednostek. W tym celu, zgodnie z obowiązującym prawem, TOTO zapewnia zachowanie prywatności wszystkim pracownikom oraz współpracownikom spółki, dotyczy to życia prywatnego oraz wyznawanych poglądów. Poszanowanie godności pracowników jest zapewnione przede wszystkim poprzez szanowanie zasad prywatności prowadzonej korespondencji oraz kontaktów między pracownikami, poprzez zakaz ingerencji w trakcie odbywanych spotkań lub rozmów kwalifikacyjnych i wszelkie formy kontrolowania, które mogłyby naruszyć prawo jednostki. Każdy przypadek naruszenia przyjętych zasad bezpieczeństwa występujący w środowisku pracy, włączając w to obszar budowy, powinien być niezwłocznie zgłoszony do wyznaczonych osób, które podejmą natychmiastowe działania naprawcze.</p>
<p>4. KONFLIKT INTERESÓW</p>	
<p>4.1 INTERES JEDNOSTKI I SPÓŁKI</p>	<p>Relacje TOTO i pracowników spółki są oparte na całkowitym zaufaniu. Zatem wartością nadrzędną jest by pracownicy korzystali z zasobów firmy oraz swych własnych umiejętności w dobrym interesie korporacji, zgodnie z regułami wyrażonymi w niniejszym Kodeksie Etyki, które to reguły odzwierciedlają wartości, z którymi utożsamia się TOTO. W związku z tym, kierownicy, pracownicy oraz wszelkiego rodzaju współpracownicy są zobowiązani unikać sytuacji lub działalności, w których wystąpi konflikt interesów danej jednostki i spółki lub które naruszają obiektywność oraz bezstronność podejmowanych decyzji. Sytuacje, w których występuje konflikt interesów, pomijając ich niezgodność z prawem i zasadami Kodeksu Etyki, są niszczące dla integralności korporacji, a tym samym dla wizerunku firmy. Kierownicy, pracownicy oraz współpracownicy są zatem zobowiązani unikać sytuacji, w której występowałaby możliwość łączenia działalności prowadzącej do korzyści jednostki i obowiązków pełnionych na rzecz spółki. Na konflikt interesów występujący w trakcie obowiązywania stosunku pracy składają się poniżej określone sytuacje, przedstawiona lista prezentuje jedynie przykłady niepożądanych zachowań i w żadnym przypadku nie powinna być traktowana jako ostateczna:</p> <ul style="list-style-type: none"> Udział w zyskach – w sposób otwarty lub utajniony – angażowanie pracownika lub jego bliskich jako dostawcy, klienta lub konkurenta; Wykorzystywanie własnego stanowiska pracy w celu działalności niezgodnej z interesem Grupy; Korzystanie z informacji pozyskanych na stanowisku pracy w celu uzyskania korzyści osobistych lub korzyści osób trzecich, co jest niezgodne z interesem spółki; Podejmowanie wszelkiego typu pracy będącej niezgodnej z interesem spółki (pracy fizycznej lub intelektualnej) na rzecz klientów, dostawców, konkurencji i/lub osób trzecich; Zawieranie, finalizowanie umów i/lub rozpoczynanie negocjacji które mogą być związane ze spółką i mogą angażować bliskich lub partnerów

	pracowników, lub podmioty przez nich reprezentowane.
4.2 ZAPOBIEGANIE KONFLIKTOM	W celu uniknięcia potencjalnych konfliktów interesów, przed rozpoczęciem zatrudnienia lub współpracy, TOTO zwraca się do kierowników, pracowników i współpracowników o podpisanie deklaracji, która wyklucza zaistnienie sytuacji, mogącej spowodować konflikt interesów jednostki i spółki. Deklaracja zobowiązuje również do natychmiastowego informowania TOTO, poprzez zgłoszenie się do bezpośredniego przełożonego pracownika lub współpracownika, o znalezieniu się w sytuacji w której mógłby wystąpić lub wystąpi potencjalny konflikt interesów. TOTO zwraca się również do wszystkich, którzy mogą posiadać wiedzę na temat przypadków konfliktu interesów aby poinformować o tym fakcie, przy zastosowaniu określonych reguł postępowania, określony organ sprawujący nadzór nad Kodeksem Etyki.
5. PROCEDURY PRZEPROWADZANIA OPERACJI ORAZ PROWADZENIA KSIĘGOWOŚCI	
5.1 OKREŚLONE REGUŁY POSTĘPOWANIA (PROTOKOŁY)	Zastosowanie określonych reguł postępowania (protokołów), opartych na zasadach kodeksu postępowania, ma na celu zapobieganie wszelkim sytuacjom, które mogłyby mieć negatywny wpływ na spółkę. Protokoły te są tworzone oraz modyfikowane na podstawie analizy przeprowadzonej na rzecz spółki. Celem analizy było zwrócenie uwagi na ryzyko na które narażona jest spółka, a także weryfikacja skuteczności istniejącego systemu nadzoru. Określone reguły postępowania (protokoły) zostały przyjęte przez wszystkich, którzy w zakresie swoich obowiązków przeprowadzają operacje księgowe. Przestrzeganie określonych reguł postępowania (protokołów) umożliwia identyfikację osób odpowiedzialnych za podejmowanie decyzji, dokonywanie autoryzacji, oraz przeprowadzanie danych operacji. W tym względzie, istotnym jest, by na kolejnych etapach, każdy przeprowadzał kolejno odrębne operacje, zgodnie z przypisanymi i jasno określonymi kompetencjami. W ten sposób nie występują przypadki przypisywania zakresu obowiązków, który jest zbyt obszerny lub nieproporcjonalnie dostosowany do jednego stanowiska.
5.2 PRZESTRZEGANIE PROCEDUR	Kierownicy, a w szczególności, kadra wykonawcza, pracownicy oraz osoby współpracujące z TOTO są zobowiązani do przestrzegania zasad wyznaczonych w protokołach, w zakresie swoich obowiązków. W szczególności, procedury obowiązujące w firmie regulują zasady operacji księgowych i transakcji. Powinny być one zgodne z prawem, autoryzowane, spójne, zgodne, stosowne, poprawnie zapisane i zweryfikowane, także w odniesieniu do zasobów finansowych, a wszystko to powinno być osiągnięte przez następujące metody: uzgodnienie stanu kont, kontrasygnowanie, gromadzenie dokumentacji księgowej, dokładnych informacji dotyczących partnerów handlowych, konsultantów, dostawców itp.. Do każdej transakcji należy zgromadzić niezbędną dokumentację, która musi być kompletna, właściwa oraz jasna aby stworzyć akta, które pozwolą na sprawdzenie i weryfikację celu i charakteru danej operacji, w dowolnym momencie. W ten sposób możliwa jest również weryfikacja kto na danym etapie był odpowiedzialny za daną operację, kto dokonywał autoryzacji, przeprowadzał operację, zapisywał dane i prowadził weryfikację dokumentów. Przestrzeganie reguł postępowania dotyczących przepływu informacji, podejmowanie decyzji oraz zapis działań dotyczących działalności spółki to narzędzia kontroli, które stosowane są

	<p>przez spółkę na wszystkich jej szczeblach. Procedury te przyczyniają się do rozwoju narzędzi administracyjnych jako skutecznego wsparcia dla poprawnej działalności spółki. Naruszenie procedur oraz reguł Kodeksu Etyki powinno być natychmiastowo zgłoszone do organu nadzorującego, natomiast brak takiego zgłoszenia będzie skutkował utratą zaufania dla wszystkich podmiotów pozostających we współpracy z TOTO.</p>
<p>5.3 PRZEJRZYSTOŚĆ W PROWADZENIU KSIĘGOWOŚCI</p>	<p>Autentyczność, bezbłądność, kompletność i klarowność prowadzonych działań to cechy aktywności spółki które zapewniają przejrzystość w prowadzeniu księgowości, stanowiącej dla TOTO wartość podstawową. W wyniku takich działań, możliwe staje się aby w sposób wiarygodny przedstawić sytuację finansową spółki jej partnerom a także osobom trzecim. W tym celu należy prowadzić dokumentację dotyczącą kont bankowych związaną z prowadzeniem wpisów do ewidencji w księgach rachunkowych. Wszystkie dokumenty powinny być kompletne, jasne/klarowne, zgodne z prawdą, dokładne, ważne, archiwizowane oraz dostępne w przypadku kontroli. Dany wpis do ewidencji powinien odzwierciedlać w sposób całkowity, jasny, zgodny z prawdą i dokładny informacje zawarte w towarzyszącej mu dokumentacji. W przypadku wystąpienia wartości szacunkowych, dany wpis do ewidencji powinien przedstawiać dokładne wyliczenie i metodę obliczenia danej wartości. W przypadku wykrycia pominięć, fałszowania księgowości lub nieprawidłowości w prowadzeniu ewidencji lub dokumentacji zobowiązuje się pracowników do natychmiastowego zgłaszania takich przypadków do Organu Nadzorczego. Dotyczy to także wszelkich naruszeń zasad wyrażonych poprzez niniejszy Kodeks Etyki lub określonych reguł postępowania (protokołów). Wszelkie przypadki naruszeń prowadzić będą do zerwania stosunku współpracy ze spółką oraz wszczęcia postępowania dyscyplinarnego.</p>
<p>6. OCHRONA DÓBR KORPORACYJNYCH</p>	
<p>6.1 OCHRONA ZASOBÓW i ZARZĄDZANIE ZASOBAMI</p>	<p>TOTO S.p.A. dokłada wszelkich starań by czerpać korzyść ze wszystkich możliwych zasobów w sposób zgodny z obowiązującym prawem i zapisami statutu, tak by zapewnić powiększenie zasobów spółki oraz zapewnić ochronę spółce, jej partnerom, wierzycielom i rynkowi.</p>
<p>6.2 OPERACJE NIEDOZWOLONE – KAPITAŁ I UDZIAŁY</p>	<p>Aby zapewnić bezpieczeństwo integralności zasobów korporacyjnych spółki, surowo zabrania się, z wyłączeniem sytuacji dozwolonych przez prawo, by zwracać kapitał udziałowcom lub zwalniać ich z przypisanych im obowiązków; by dokonywać podziału zysków, które nie zostały uzyskane w całości lub które mają zostać przeznaczone na kapitał rezerwowo; nabywać udziałów holdingów lub tworzyć ich wkład; pomniejszać kapitał zakładowy; łączyć lub odłączać się z/od spółek łamiących prawo chroniące wierzycieli; tworzyć lub zwiększać kapitał zakładowy w sposób fikcyjny; zaspokajać, w przypadku zamknięcia, potrzeby właścicieli spółki na koszt wierzycieli. Aby zapobiec wymienionym działaniom, TOTO S.p.A. Costruzioni Generali zobowiązuje się dołożyć wszelkich starań by pracownicy zapoznali się z obowiązującymi przepisami, Kodeksem Etyki, przyjętymi regułami postępowania (protokołami), tworząc specjalne szkolenia informacyjne oraz dostarczając na bieżąco informacje dotyczące naruszeń.</p>
<p>7. RELACJE WEWNĄTRZ GRUPY</p>	

<p>7.1 ODRĘBNOŚĆ I WSPÓLNE WARTOŚCI</p>	<p>TOTO S.p.A. Costruzioni Generali prowadzi swoją działalność w sposób nie zależy od innych spółek należących do Grupy w związku z czym wnosi o stosowanie się do wartości opisanym w niniejszym Kodeksie Etyki w duchu współpracy i lojalności, tak aby osiągać cele Spółki, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Spółka TOTO S.p.A. Costruzioni Generali unika sytuacji podczas których działając wyłącznie we własnym interesie mogłaby naruszyć integralność lub wizerunek którejkolwiek innej spółki należącej do Grupy. TOTO S.p.A. Costruzioni Generali zwraca się więc do innych spółek z Grupy aby przyjęły tę samą politykę w związku z czym podejmowane decyzje oraz działalność podejmowana w celu wyłącznych korzyści danej spółki nie będzie naruszać integralności lub wizerunku innych spółek wchodzących w skład Grupy.</p>
<p>7.2 WSPÓŁPRACA ORAZ KOMUNIKACJA</p>	<p>Osoby wyznaczone przez TOTO S.p.A. Costruzioni Generali do pełnienia danej roli w Grupie są proszone o sumienne uczestnictwo w spotkaniach na które zostają zaproszone, do pełnienia przypisanych obowiązków w sposób lojalny i prawidłowy, do ułatwienia komunikacji pomiędzy spółkami Grupy do pobudzania oraz koordynacji działań wewnątrz Grupy tak aby dzięki współpracy osiągnąć wspólne cele. Rozpowszechnianie informacji wewnątrz Grupy, w szczególności informacji dotyczących bilansów i innych związanych z nim informacji powinno odbywać się zgodnie z zasadami prawdy, lojalności, poprawności, kompletności, jasności, przejrzystości, rozważli, poszanowania niezależności każdej ze spółek a także właściwych dla ich działalności obszarów aktywności.</p>
<p>8. KONTROLA WEWNĘTRZNA I ORGAN NADZORCZY</p>	
<p>8.1 SYSTEM WEWNĘTRZNEJ KONTROLI</p>	<p>Odpowiedzialność za efektywne działanie systemu wewnętrznej kontroli w myśl Dekretu Legislacyjnego 231/01 spoczywa na wszystkich szczeblach struktury organizacji, wewnątrz której kierownicy mają obowiązek angażowania pracowników i współpracowników w kwestie związane z posiadanymi przez nich umiejętnościami. Termin wewnętrzne kontrole oznacza wszelkie narzędzia i działania niezbędne do kierowania, zarządzania oraz weryfikacji działalności spółki, wdrażane w celu ochrony jej działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> Wydajność/Skuteczność podczas operacji prowadzonych w imieniu spółki, według strategii przyjętych przez spółkę, w celu ochrony majątku spółki; Wiarygodność systemu informacyjnego spółki dotycząca zarówno zapisów dotyczących bilansu jak również zapisów dotyczących prowadzenia wewnętrznych sprawozdań z działalności spółki; Przestrzeganie prawa w odniesieniu do przedmiotu działalności spółki; Wiarygodność oraz dokładność w prowadzeniu dokumentacji księgowej. <p>Wewnętrzne kontrole dzielą się na dwie kategorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kontrola liniowa, ma miejsce na poziomie poszczególnych jednostek operacyjnych, dotyczy różnych typów procesów; Audyt wewnętrzny, przeprowadzany na zasadzie systematycznych kontroli oraz monitorowania kontroli liniowych. <p>Wszyscy pracownicy oraz współpracownicy, w zakresie sprawowanych obowiązków, są odpowiedzialni za prawidłowe funkcjonowanie systemu. W tym w szczególności: dokładna, czytelna, jasna, i kompletna dokumentacja powinna być dołączona do wszystkich operacji w celu archiwizacji, co umożliwi weryfikację powodu i sposobu przeprowadzania danej operacji na każdym z jej etapów. Ponadto, pozwoli to spółce zidentyfikować kto,</p>

	<p>podczas kolejnych etapów przeprowadzania operacji, był odpowiedzialny za jej autoryzację, wykonanie, zapis oraz weryfikację dokumentów. Zobowiązuje się kierowników, w szczególności na szczeblu wykonawczym, pracowników oraz współpracowników, w zakresie sprawowanych obowiązków i pełnionej funkcji do przestrzegania procedur obowiązujących w spółce.</p>
<p>8.2 ORGAN NADZORCZY: FUNKCJE I SPECYFIKA</p>	<p>Organ Nadzorczy jest odpowiedzialny za nadzór nad funkcjonowaniem spółki i przestrzeganie zasad przedstawionych w modelu organizacji i zarządzania przyjętym przez spółkę w myśl Dekretu Legislacyjnego 231/01. Organ Nadzorczy inicjuje wszelkie działania kontrolne w sposób niezależny. Organ Nadzorczy funkcjonuje w sposób niepodzielny, i prowadzi swe działania w sposób profesjonalny, niezależny, trwale a także posiada stosowne uprawnienia. W związku z tym Organ Nadzorczy jest uprawniony do uzyskiwania wszelkich informacji dostępnych dla TOTO S.p.A. Costruzioni Generali; posiada wgląd do wszelkich dokumentów i jest uprawniony do konsultowania wszelkich informacji; na podstawie sugestii pracowników może proponować wprowadzenie zmian do treści Kodeksu Etyki oraz wewnętrznych protokołów; może prowadzić kontrole wyrywkowe dotyczące funkcjonowania spółki i przestrzegania modelu organizacji i zarządzania; posiada odpowiedni potencjał kadrowy oraz odpowiednie zasoby, które zapewniają mu możliwość szybkiego i skutecznego działania. Ponadto, wszelkie działania prowadzone przez Organ Nadzorczy mają charakter dyskrecyjny i odbywają się za całkowitą zgodą najwyższej kadry kierowniczej spółki, z którą to Organ Nadzorczy pozostaje w ciągłej współpracy.</p>
<p>8.3 ORGAN NADZORCZY: FUNKCJE I SPECYFIKA</p>	<p>W celu zapewnienia efektywności modelu organizacyjnego poprzez określone reguły postępowania (protokoły), z poszanowaniem prawa do zachowania prywatności jednostki, TOTO S.p.A. Costruzioni Generali posiada dostęp do źródeł, które mogą być użytkowane przez osoby dopuszczające się czynów niedozwolonych. W ten sposób pracownicy mogą zgłaszać wszelkie przypadki takich zachowań w sposób dowolny, bezpośredni i z zachowaniem poufności do Organu Nadzorczego, który bezzwłocznie i z zachowaniem ostrożności zweryfikuje zgłoszenie, w celu odniesienia się do osoby dopuszczającej się danego czynu i zwróci się do odpowiedniego działu spółki w celu wszczęcia postępowania dyscyplinarnego lub wypowiedzenia umowy.</p>
<p>9. KONTAKTY ZEWNĘTRZNE</p>	
<p>9.1.1 STOSUNKI Z INSTYTUCJAMI ORAZ ADMINISTRACJĄ PUBLICZNĄ</p>	<p>Wszelkie kontakty oraz stosunki pomiędzy spółką a władzami powinny być utrzymywane w całkowitej zgodności z prawem i obowiązującymi przepisami, zapisami przedstawionymi w Kodeksie Etyki i wewnętrznymi protokołami w taki sposób aby nie naruszać integralności ani reputacji żadnej ze stron. Należy więc zachować należyłą uwagę i dbałość w kontaktach z urzędnikami państwowymi i przedstawicielami władz, niezależnie od tego czy reprezentują oni administrację publiczną czy też organy legislacyjne, instytucje europejskie, organizacje międzynarodowe lub państwa zagraniczne, sądownictwo, organy ustanawiające prawo, inne niezależne instytucje, a także prywatnych koncesjonariuszy usług publicznych. Szczególną uwagę należy przywiązać do wszelkich działań związanych z: postępowaniem przetargowym, umowami, autoryzowaniem,</p>

	<p>licencjami, koncesjami, aplikowaniem o środki pieniężne lub korzystaniem z nich a także zarządzaniem funduszami otrzymanymi z sektora publicznego (państwowego lub Europejskiego); stosunków z władzami nadzorczymi i innymi niezależnymi władzami, organami zabezpieczenia społecznego, podmiotami zarządzającymi poborem składek, organami wszczynającym wniosek ogłoszenia upadłości i wszelkie procedury prawne dotyczące zarówno prawa cywilnego jak i karnego. Aby uniknąć sprzeczności z prawem, a tym samym naruszenia wizerunku spółki, wyżej wymienione działania i powiązane z nimi zarządzanie funduszami musi odbywać się pod nadzorem specjalnie wyznaczonych do tego celu i autoryzowanych przez spółkę stanowisk, z poszanowaniem przepisów prawa, Kodeksu Etyki oraz założeń wewnętrznych protokołów.</p>
<p>9.1.2 STOSUNKI Z PARTIAMI POLITYCZNYMI I ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI</p>	<p>TOTO S.p.A. Costruzioni Generali w żaden sposób nie popiera ani nie dyskryminuje w sposób pośredni lub bezpośredni żadnej organizacji politycznej lub pokrewnej. Spółka wstrzymuje się od wspierania w sposób finansowy lub jakiegokolwiek inny, pośredni lub bezpośredni, partii i ruchów politycznych, politycznych oraz niezależnych związków i organizacji zawodowych, ich przedstawicieli i kandydatów, za wyjątkiem sytuacji, w których wymaga tego prawo.</p>
<p>9.1.3 PRZYJMOWANIE PREZENTÓW, KORZYŚCI ORAZ SKŁADANIE OBIETNIC</p>	<p>TOTO S.p.A. Costruzioni Generali nie zezwala na przyjmowanie, oferowanie lub składanie obietnic majątkowych, nawet w sposób bezpośredni, w kontaktach z przedstawicielami władz publicznych lub podmiotami sektora prywatnego. Zakaz dotyczy wszystkich osób związanych ze spółką, pracującym na własny rachunek lub we własnym imieniu. Wszelkie przypadki otrzymania propozycji finansowej lub wyrażenia żądania finansowego czy też korzyści innego typu (w tym prezenty o wysokiej wartości) otrzymane przez TOTO S.p.A. Costruzioni Generali, lub wyrażone przez współpracowników spółki niezgodnie z prawem, w trakcie kontaktów z administracją publiczną (we Włoszech lub poza krajem) lub prywatnymi przedsiębiorcami (Włoskimi lub zagranicznymi) powinny być natychmiastowo zgłoszone do Organu Nadzorczego oraz osoby zajmującej specjalnie w tym celu wyznaczone stanowisk, w celu podjęcia odpowiednich kroków.</p>
<p>9.2 STOSUNKI Z KLIENTAMI I DOSTAWCAMI</p>	
<p>9.2.1 NORMY POSTĘPOWANIA W PROWADZENIU SPRAW SŁUŻBOWYCH</p>	<p>Poprawne i jawne kontakty z klientami i dostawcami to ważny czynnik na drodze do sukcesu spółki. Proces wyboru dostawców i materiałów, a także zakup towaru i zamówienie usług powinien być prowadzony w formie pisemnej, zgodnie z wewnętrznymi zasadami i procedurami, niniejszym Kodeksem Etyki, a także zgodnie z hierarchią w strukturze spółki. W każdym z przypadków, wybór powinien być związany z jakością, wygodą, ceną, możliwościami oraz wydajnością. Podczas transakcji komercyjnych szczególną uwagę należy przywiązać do wpływów i wydatków walutowych, banknotów, instrumentów kredytowych i papierów wartościowych, by zapewnić zgodność z wymogami zawartymi w odpowiednich protokołach, i uniknąć zagrożenia w postaci sfałszowanych lub nieprawidłowych cen.</p>
<p>9.2.2 PRZYJMOWANIE PREZENTÓW I KORZYŚCI</p>	<p>W relacjach biznesowych z klientami i dostawcami zabrania się świadczenia usług w zamian za rekompensatę pieniężną, przyjmowania korzyści (uzyskiwanych w sposób pośredni lub bezpośredni), prezentów, gestów grzecznościowych lub płynących z gościnności, za wyjątkiem</p>

	<p>gestów i czynów, które nie mogą być postrzegane jako mające na celu uzyskanie specjalnych przywilejów, sprzecznych z zasadami panującymi na rynku, a tym samym niezgodnych z wizerunkiem spółki. Przełożony powinien być poinformowany o wszelkich prezentach, gestach grzecznościowych lub czynach związanych z wyrażeniem gościnności oraz wyrazić na nie zgodę. Pracownicy otrzymujący prezenty lub posiadający specjalne względy u klientów lub dostawców, wykraczające poza zwyczajowe normy serdeczności i grzeczności powinni natychmiastowo poinformować o tym swoich przełożonych, którzy to następnie zwrócą się do określonych organów lub/i ich odpowiedników wewnątrz spółki oraz poinformują o zaistnieniu potrzeby odbycia kontroli. Zgodnie z przyjętą polityką, spółka nawiąże kontakt z podmiotami, które wręczyły prezenty lub oferowały specjalne względy.</p>
<p>10. INFORMACJE</p>	
<p>10.1 DOSTĘPNOŚĆ INFORMACJI</p>	<p>Zgodnie z obowiązującymi przepisami TOTO S.p.A. Generali w sposób należyty zapewnia dostęp do: informacji, wyjaśnień, danych oraz dokumentacji o który wnioskuje współpracujący z firmą oraz klienci, dostawcy, władze, instytucje, organy oraz inni interesariusze, w zakresie przypisanych im funkcji. Wszystkie istotne informacje dotyczące spółki powinny być niezwłocznie przekazane do jej organów, odpowiedzialnych za zarządzanie spółką oraz władz odpowiedzialnych za nadzór. Prawidłowa komunikacja prowadzona w sposób zrozumiały i kompletny jest niezbędna w celu zagwarantowania prawidłowych stosunków z partnerami spółki, którzy zgodnie z obowiązującymi przepisami, powinni mieć dostęp do istotnych informacji; przedstawicielami stron trzecich, które wchodząc w relacje ze spółką powinny być w posiadaniu kompletnej wiedzy dotyczącej sytuacji finansowej spółki; organami nadzoru oraz organami odpowiedzialnymi za przeprowadzanie audytu i wewnętrznych systemów kontroli niezbędnych do kontroli wrywkowych przeprowadzanych w celu wystawienia gwarancji, nie tylko dla partnerów spółki lecz także dla całego rynku; dla innych spółek wchodzących w skład Grupy; a także, w celu sporządzenia oraz opublikowania bilansu a także innych oficjalnych dokumentów.</p>
<p>10.2 PRZEKAZYWANIE INFORMACJI UDZIAŁOWCOM I INWESTOROM</p>	<p>TOTO S.p.A. Costruzioni Generali gwarantuje wszystkim podmiotom, które wyrażą chęć zdobycia informacji na temat działalności spółki, jej rozwoju i sytuacji finansowej, dostęp do odpowiednich informacji oraz przejrzystość decyzji, które zostały podjęte zgodnie z wytycznymi opisanymi w wewnętrznych protokołach. W odniesieniu do udziałowców oraz inwestorów, komunikaty na temat istotnych wydarzeń i sytuacji dotyczących działalności spółki, a także planowanych krokach w rozwoju powinny być przekazywane przy zastosowaniu popularnych form rozpowszechniania informacji takich jak prasa lub Internet, po to, aby zapewnić każdemu równy dostęp do informacji. Rozwaga i zasadność podejmowanych działań to główne wartości i zasady, jakimi należy się kierować w procesie rozpowszechniania istotnych dla spółki informacji, takich jak: propozycje inwestycyjne, notowania giełdowe, oferty wymiany akcji, informacje przetargowe a także wszelkie inne informacje mające istotny wpływ na tendencje rynkowe lub wiarygodność finansową spółki. W tym celu, sporządzono specjalne normy postępowania (protokoły), których treść reguluje czy rozpowszechnianie informacji odbywa się w sposób</p>

	<p>zgodny z prawem, czy informacje przekazywane partnerom spółki dotyczące sytuacji finansowej, planowanych zamiarów inwestycyjnych, publikowanych dokumentów dotyczących przetargów i wymiany akcji są zawsze prawdziwe, kompletne i nie wprowadzają nikogo w błąd.</p>
<p>11.1 KONTAKTY Z MEDIAMI ORAZ ZARZĄDZANIE INFORMACJĄ</p>	
<p>11.1 MODELE POSTĘPOWANIA</p>	<p>Zgodnie z wewnętrznymi procedurami oraz przepisami, za wszelkie kontakty z prasą, mediami oraz innymi podmiotami zewnętrznymi odpowiedzialna jest osoba obejmująca wyznaczone do tego stanowisko. Wszelkie prośby płynące z mediów dotyczące informacji na temat działalności TOTO S.p.A. Costruzioni Generali otrzymane przez pracowników, przed udzieleniem odpowiedzi na nie, powinny być przekazane do pracowników wyznaczonych za komunikację z podmiotami zewnętrznymi w imieniu spółki. Nawiązywanie kontaktów z podmiotami zewnętrznymi powinno odbywać się zachowaniem rozwagi a także zasadności i przejrzystości podejmowanych działań, a wszelkie przekazywane informacje powinny być zgodne z prawdą. Kontakty te powinny służyć rozpowszechnianiu wiedzy na temat strategii spółki, jej obecnych programów oraz projektów. Wszelkie działania powinny być zgodne z literą prawa, Kodeksem Etyki, zasadami zawartymi w odpowiednich protokołach, oraz regułami przyjętymi w utrzymywaniu kontaktów z instytucjami publicznym w celu ochrony wizerunku spółki.</p>
<p>11.2 INFORMACJE POUFNE, KTÓRE MAJĄ WPŁYW NA KSZTAŁTOWANIE CEN</p>	<p>Nie zezwala się na jakiegokolwiek formy inwestycji, które wykorzystują poufne informacje spółki. Zatem, przekazywanie dokumentów lub informacji dotyczących działalności spółki, które nie zostały podane do wiadomości publicznej, a gdyby tak się stało, mogłoby mieć to wpływ na instrumenty kredytowe oraz giełdę, powinno odbywać się w zachowaniem szczególnej ostrożności i uwagi. Informacje te zostaną przekazane przy udziale specjalnie do tego wyznaczonych osób przy użyciu specjalnych form przekazywania informacji. W sposób szczególny zakazuje się wszelkich działań, które ułatwiłyby wykorzystywanie informacji wewnętrznych.</p>
<p>11.3 ZOBOWIĄZANIE POUFNOŚCI</p>	<p>Wszyscy działający w imieniu TOTO S.p.A. Costruzioni Generali są proszeni o zachowanie bezwzględnej poufności. Oznacza to wstrzymanie się od ujawniania lub niestosownego wnioskowania o udostępnienie informacji na temat dokumentacji, know-how, projektów badawczych, działań firmy i ogólnych informacji pozyskanych w trakcie wykonywania obowiązków służbowych. Informacje zdobyte w trakcie wykonywania obowiązków służbowych są informacjami poufnymi i ich ujawnienie mogłoby przynieść negatywny skutek dla spółki lub nieprawe korzyści dla osoby ujawniającej takie informacje. Naruszenie zasad dotyczących obowiązku zachowania poufności przez pracowników lub współpracowników w sposób poważny narusza zaufanie spółki do danej osoby i może prowadzić do wszczęcia postępowania dyscyplinarnego.</p>
<p>12. NARUSZENIE ZASAD KODEKSU ETYKI I SANKCJE</p>	
<p>12.1 ZGŁASZANIE PRZYPADKÓW NARUSZEŃ</p>	<p>Spółka jest odpowiedzialna za zapewnienie, że nikt nie padł ofiarą wewnętrznych działań odwetowych, niedopuszczalnego traktowania, nie doznał dyskomfortu ani dyskryminacji z powodu zgłoszenia przypadków naruszeń zapisów niniejszego Kodeksu Etyki lub wewnętrznych procedur stworzonych przez Organ Nadzorczy. Spółka podejmie niezwłoczne</p>

	kontrolę oraz odpowiednie działania po każdym przypadku zgłoszenia naruszeń.
12.2 WYTYCZNE SYSTEMU SANKCJI	<p>Naruszenie zasad określonych poprzez niniejszy Kodeks Etyki oraz nie przestrzeganie procedur przedstawionych w wewnętrznych protokołach w sposób poważny wpływa negatywnie na relację występującą pomiędzy TOTO S.p.A. Costruzioni Generali a kierownikami, pracownikami, konsultantami, współpracownikami, klientami, dostawcami i partnerami handlowymi i finansowymi. Zatem, wszelkie przypadki naruszeń będą natychmiastowo spotykały się z odpowiednio dostosowanymi działaniami dyscyplinarnymi, niezależnie od istotności danego naruszenia w świetle obowiązującego prawa. Wszyscy podejmujący jakikolwiek rodzaj współpracy z TOTO S.p.A. Costruzioni Generali powinni być świadomi konsekwencji płynących z naruszenia zapisów zawartych w Kodeksie Etyki i wewnętrznych protokołach. W tym celu Kodeks Etyki oraz wewnętrzne protokoły zostaną opublikowane przez TOTO S.p.A. Costruzioni Generali tak, aby upewnić się, że wszyscy pracownicy i współpracownicy są poinformowani na temat sankcji mających zastosowanie w przypadku naruszenia zapisów kodeksu oraz metod i procedur nakładania danych sankcji. Zgodnie z artykułem 2104 włoskiego kodeksu cywilnego, przestrzeganie Kodeksu Etyki tworzy zasadniczą część zobowiązań pracownika z tytułu podjętego zatrudnienia. Ma to zastosowanie także w przypadku podmiotów współpracujących z TOTO S.p.A. Costruzioni Generali. Naruszenie tych zasad stanowi złamanie zobowiązań określonych w umowie oraz/lub przewinienie dyscyplinarne, za które grożą konsekwencje określone w przepisach prawa, także w odniesieniu do stosunku pomiędzy pracodawcą a pracownikiem. TOTO S.p.A. Costruzioni Generali zobowiązuje się do nakładania sankcji stosownych do danego naruszenia oraz zgodnych z założeniami regulującymi stosunek pracy. W przypadku naruszenia przez pracownika zapisów Kodeksu Etyki TOTO S.p.A., zostaną podjęte środki oraz nałożone sankcje zgodne z Artykułem 7, Prawa 300 (z dn. 20 maja 1970) obowiązujących przepisów oraz założenia ustalone w toku wspólnych negocjacji. W celu ochrony wizerunku spółki oraz jej zasobów, TOTO S.p.A. Costruzioni Generali odstępuje od podejmowania wszelkich form współpracy z osobami, które nie wyrażają woli poszanowania obowiązujących przepisów i/lub odmawiają przestrzegania zasad dotyczących zachowania według wytycznych i reguł określonych w Kodeksie Etyki i wewnętrznych regulaminach postępowania (protokołach).</p>